



Mind News

Informativo para seu bem-estar emocional – n° 79

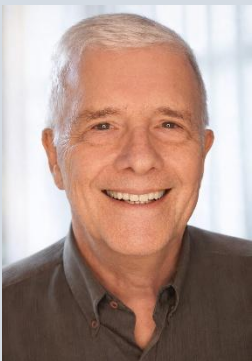
Riscos psicossociais: indo mais longe

No próximo final de maio entra em vigor a NR-1, a Norma Regulamentadora 1, que foi atualizada e obriga a todas as empresas, independentemente de seu tamanho ou área de atuação a diagnosticar e agir nos riscos psicossociais decorrentes da situação de trabalho. O não cumprimento destas determinações poderá implicar em multas pesadas e multiplicadores na Folha de Pagamento. Essa é uma obrigação legal, que se junta a outras condições físicas do trabalho, e que precisa ser cumprida.

Empresas com ambientes inadequados de trabalho, com chefes autoritários que não respeitam seus subordinados, com sobrecargas ou subcargas de trabalho, com exigências de desempenho sem equipamentos adequados, assédios de qualquer natureza, falta de autonomia, baixa clareza das atribuições, falta de suporte e apoio no trabalho, maus relacionamentos no trabalho precisam decidir ações de correção e documentar-se de forma adequada para a fiscalização. Como se vê, a própria organização com sua cultura, sistema de gestão e estruturação do trabalho facilita ou impede a existência desses riscos psicossociais.

As empresas precisam realizar o diagnóstico dos fatores que representam riscos psicossociais, além de outras exigências legais quanto a condições de trabalho, e propor ações para prevenção e correção destes riscos, dentro de parâmetros exigidos por lei.

Os líderes das organizações podem e devem refletir sobre os benefícios de ir além da exigência legal. Organizações que dão prioridade à dimensão humana, lideranças que agem de forma humanizada, áreas de RH que efetivamente tratam as pessoas como seres humanos ganham em desempenho, em encantamento aos clientes, em resultados de negócios, além de criarem um clima organizacional positivo e com qualidade de vida. Sistemas de gestão e estruturação dos processos de trabalho inadequados, além de gerarem baixa produtividade e ambientes tóxicos, estarão sujeitos às sanções legais. Além de atender aos requisitos legais, um bom investimento é modernizar a organização com sistemas de trabalho atualizados, que geram bons resultados de negócio e um clima organizacional saudável. A liderança humanizada é o caminho!



Gustavo G. Boog é Psicólogo, na abordagem TCC e Jung, mentor, coach, escritor e consultor na Boog Consultoria. É Engenheiro de Produção e Mestre em Teoria e Comportamento Organizacional. Oferece apoio na abordagem sistêmica das Constelações. Conduz projetos de desenvolvimento para que o potencial de cada pessoa e de cada organização se realize, sejam jovens, adultos ou idosos.



+55 11 99137-7691



gustavo@boog.com.br

www.boog.com.br

www.boogterapia.com.br

Se puder, compartilhe o Mind News, para apoiar o bem-estar emocional das pessoas.

No site www.boogterapia.com.br você encontra a coleção completa do Mind News