



# Mind News

*Informativo para seu bem-estar emocional – n° 75*

## Vir a ser

Conheci um texto de Martin Luther, o reformador, que me inspirou a preparar esse Mind News:

*“Esta vida não se constitui em ser perfeita,  
e sim, em vir a ser perfeita.  
Não se constitui em ser saudável,  
e sim, em tornar-se saudável.  
Não em ser, e sim, em vir a ser.  
Não é descanso, é ensaio.  
Ainda não somos, seremos.  
Ainda não estou pronto, nem aconteceu,  
Está, no entanto, no embalo.  
Não é o fim, mas o caminho.”*

O processo de humanização nas organizações, conduzido pela atuação de suas lideranças, acontece visando o vir a ser. Este processo inicia-se com as lideranças, sendo um desenvolvimento absolutamente necessário, uma demanda que as pessoas têm, uma aspiração por um mundo melhor e mais humano.

A organização que equilibra a busca de resultados com um ambiente humanizado e aberto às inovações alcança seus objetivos e é reconhecida como tal por seus clientes, usuários, líderes e liderados, fornecedores e todos que de alguma forma com ela interagem. Ser uma organização humanizada é um eterno vir a ser, é um caminho de desenvolvimento. Cada organização precisa construir seu caminho, e há benefícios e dificuldades. Há pedras nesse caminho? Sim, e algumas devem ser contornadas, outras detonadas, mas nunca parar, pois a certeza dos benefícios determina que nunca se deve abrir mão do objetivo de humanizar.

Como um processo, na busca de humanização, diversas ações devem acontecer, de forma integrada, mostrando passo a passo a evolução na busca de um ganha-ganha. A humanização depende de colocar em ação valores questão associados à humanização, que, em resumo, definem que as pessoas devem ser tratadas como pessoas, como seres humanos, e com isso gerando um saudável equilíbrio entre o que dão e o que recebem das organizações.

Isso tudo vale também nos relacionamentos entre pessoas, no trabalho, na família e com amigos. Humanização vale para todos e para sempre. Se não conseguimos isso sozinhos, há apoio profissional de consultores e psicólogos. É bom procurar ajuda!



**Gustavo G. Boog** é psicólogo, na abordagem TCC e Jung, mentor, coach, escritor e consultor na Boog Consultoria. É Engenheiro de Produção e Mestre em Teoria e Comportamento Organizacional. Oferece apoio na abordagem sistêmica das Constelações. Conduz projetos de desenvolvimento para que o potencial de cada pessoa e de cada organização se realize, sejam jovens, adultos ou idosos.



+55 11 99137-7691



[gustavo@boog.com.br](mailto:gustavo@boog.com.br)  
[www.boog.com.br](http://www.boog.com.br)  
[www.boogterapia.com.br](http://www.boogterapia.com.br)

*Se puder, compartilhe o Mind News, para apoiar o bem-estar emocional das pessoas*